



Mitarbeitende strukturiert einarbeiten – für sichere LCR-, NSFR- und ALMM-Meldungen

Der Druck im aufsichtsrechtlichen Meldewesen wächst – und mit ihm die Verantwortung. LCR, NSFR und ALMM müssen fehlerfrei, fristgerecht und revisionssicher gemeldet werden. Gleichzeitig fehlen vielerorts erfahrene Fachkräfte, um diese komplexen Aufgaben zu stemmen. Wenn neue Mitarbeitende dazukommen, fehlt oft die Zeit für eine strukturierte Einarbeitung – und das Risiko fehlerhafter Meldungen steigt.

Unser Onboarding-Angebot schafft hier gezielt Entlastung: Mit fundierten Webinaren, praxisnahen Handbüchern, individuellem Coaching und optionaler Qualitätssicherung machen wir neue Mitarbeitende schnell einsatzbereit – fachlich sicher, effizient und flexibel.

Austauschforum für Banken: Mit unserem Onboardingprodukt erhalten Banken für 12 Monate exklusiven Zugang zu einem digitalen Forum in VR Works – für den direkten, moderationsfreien Austausch unter Bankmitarbeitenden. **Reduzieren Sie Risiken, gewinnen Sie Zeit – und sichern Sie die Qualität Ihrer Meldungen vom ersten Tag an. Nutzen Sie die Gelegenheit, Ihr Team gezielt zu stärken – wir beraten Sie gerne.**



Schnelle Einsatzfähigkeit neuer Mitarbeitender

Durch strukturierte Webinare und praxisnahe Handbücher gelingt die Einarbeitung effizient und ohne lange Vorlaufzeiten.



Sicherheit bei regulatorischen Anforderungen

Fachlich fundierte Inhalte und Qualitäts sicherung sorgen dafür, dass LCR-, NSFR- und ALMM-Meldungen korrekt und prüfungssicher erstellt werden.



Flexibilität bei personellen Veränderungen

Das Onboarding ist zeitlich unabhängig einsetzbar und unterstützt Sie dabei, auch kurzfristige Personalwechsel reibungslos zu bewältigen.



Direkter Erfahrungsaustausch

Das Austauschforum ermöglicht den unkomplizierten Dialog zwischen Bankmitarbeitenden und fördert den Wissentransfer innerhalb der Branche.



Ihre Herausforderungen

Regulatorischer Druck wächst stetig:

Sie stehen unter dem Druck, LCR-, NSFR- und ALMM-Meldungen jederzeit korrekt und fristgerecht zu erstellen – bei gleichzeitig steigenden regulatorischen Anforderungen.

Fachkräftemangel im Meldewesen:

Sie stehen vor der Herausforderung, offene Stellen im Meldewesen mit qualifizierten Fachkräften zu besetzen – in einem Umfeld, in dem erfahreneres Personal zunehmend schwer zu finden ist.

Einarbeitung kostet Zeit und bindet Ressourcen:

Sie möchten neue Mitarbeitende effizient einarbeiten – doch interne Ressourcen sind begrenzt und starre Schulungstermine erschweren die Planung.

Fehler bergen hohe Risiken: Sie wissen: Fehlerhafte Meldungen können schwerwiegende aufsichtsrechtliche Folgen haben – und möchten dieses Risiko vermeiden.

Begrenzte Möglichkeiten zum Austausch:

Der direkte Dialog zwischen Banken ist oft eingeschränkt – wertvolle Praxiserfahrungen bleiben ungenutzt..

Unsere Lösungen



Fachlich fundiertes Onboarding: Sie erhalten ein strukturiertes Onboarding mit Webinaren zu LCR, NSFR und ALMM – flexibel abrufbar und ideal für den schnellen Einstieg.



Gezielte Qualifizierung neuer Mitarbeitender: Wir stellen Ihnen praxisnahe Handbücher zur Verfügung, die technische Abläufe verständlich erklären und konkrete Tipps für die Meldepraxis bieten.



Individuelle Begleitung: Auf Wunsch begleiten wir Ihre neuen Mitarbeitenden persönlich durch individuelles Coaching – direkt vor Ort und auf Ihre Bedürfnisse abgestimmt.



Sichere Qualität von Anfang an: Wir sichern die Qualität Ihrer ersten Meldungen durch eine fachliche Prüfung – damit Sie von Anfang an auf der sicheren Seite sind.



Austauschforum in VR Works: Bankmitarbeitende erhalten für 12 Monate Zugang zu einer digitalen Plattform, auf der sie sich moderationsfrei austauschen können.

AWADO GmbH
Wirtschaftsprüfungsgesellschaft
Steuerberatungsgesellschaft
Wilhelm-Haas-Platz
63263 Neu-Isenburg

Patrick Rotte
Senior Consultant
+49 170 4151743
patrick.rotte@awado-gruppe.de

Julia Grollmann
Wirtschaftsprüferin
Director
+49 160 99663647
julia.grollmann@awado-gruppe.de