

Interviewtrainings Souverän auftreten – auch unter Druck

Aufsichtsbehörden erwarten präzise, vollständige und widerspruchsfreie Auskünfte. Mitarbeitende müssen auch unter Stress sicher und faktenbasiert kommunizieren.

Unser spezialisiertes Interviewtraining bereitet Ihre Mitarbeitenden gezielt auf herausfordernde Gesprächssituationen, z.B. im Rahmen von Sonderprüfungen, vor. Ziel ist es, Fachkompetenz, Stressresistenz und kommunikative Sicherheit zu stärken – für einen souveränen und professionellen Auftritt gegenüber Aufsichtsbehörden und externen Prüfern.

Im Mittelpunkt stehen praxisnahe Inhalte: Die Teilnehmenden lernen, auch unter Druck klar und sicher zu kommunizieren, Fragetechniken der Prüfer zu erkennen und souverän zu kontern sowie Fakten strukturiert und nachvollziehbar zu präsentieren. Ergänzt wird das Programm durch gezielte Übungen zur Körpersprache, Stimme und Haltung in Stressmomenten. Realistische Rollenspiele und individuelles Feedback runden das Training ab und sorgen für nachhaltige Wirkung.



Souveränes und kompetentes Auftreten

Ihre Mitarbeitenden treten sicher und kompetent in Prüfungen auf – auch unter Druck.



Weniger Prüfungsrisiken, klarere Kommunikation

Durch gezielte Vorbereitung und klare Aussagen vermeiden Sie Missverständnisse und Beanstandungen.



Starke Teams, starkes Image

Sie stärken die Resilienz Ihrer Mitarbeitenden und präsentieren Ihre Bank professionell nach außen.



Ihre Herausforderungen

Unsicherheit im Umgang mit Prüfern: Viele Mitarbeitende sind unsicher, wie sie auf kritische Fragen reagieren sollen – aus Angst, etwas Falsches zu sagen oder sich zu widersprechen. Es fehlt oft an Klarheit, was kommuniziert werden darf und wie offen man sein sollte.

Fehlende Vorbereitung auf Interview-situationen: Obwohl fachlich kompetent, sind viele Mitarbeitende nicht geübt darin, ihre Expertise strukturiert und verständlich in einem Prüfungsinterview darzustellen. Ohne gezielte Vorbereitung entsteht Nervosität und Unsicherheit.

Angst vor Fehlinterpretationen: Unklare Unpräzise oder unvollständige Aussagen können leicht falsch verstanden werden. Das Risiko: Prüfende ziehen falsche Schlüsse, was zu unnötigen Feststellungen oder Rückfragen führt.

Stress und Nervosität in Prüfungssituationen: Der Druck, „nichts falsch zu machen“, führt bei vielen zu Denkblockaden oder vorschnellen Antworten. Die Folge: wichtige Informationen werden vergessen oder unklar formuliert.

Unklarheit über Rollen und Erwartungen: Mitarbeitende sind sich ihrer Rolle im Prüfprozess oft nicht bewusst. Diese Unklarheit erschwert eine souveräne Kommunikation und kann zu widersprüchlichem Verhalten führen.

Unsere Lösungen

Interviewtrainings mit realistischen Szenarien: Wir bereiten Mitarbeitende gezielt auf typische Prüfungssituationen vor – mit praxisnahen Übungen, die reale Interviewsituationen abbilden und Sicherheit im Umgang mit Prüfern schaffen.

Souveräne und regelkonforme Kommunikation: In Rollenspielen und Gesprächssimulationen trainieren wir, wie man klar, professionell und regelkonform kommuniziert – auch unter Druck.

Simulation typischer Interviewsituationen: Durch das gezielte Nachstellen von Interviews lernen Teilnehmende, wie sie sich sicher und strukturiert präsentieren – von der Begrüßung bis zur kritischen Nachfrage.

Klare Ausdrucksweise und aktives Zuhören: Wir vermitteln, wie man sich präzise ausdrückt und gleichzeitig aufmerksam zuhört – für eine Kommunikation, die Missverständnisse vermeidet und Vertrauen schafft.

Stressbewältigung und Selbstsicherheit: Wir vermitteln Techniken zur Stressbewältigung und stärken das **Selbstvertrauen im Gespräch**.

Klarheit über Ablauf und Erwartungen: Wir schaffen Transparenz über den Prüfprozess, die Rolle der Mitarbeitenden und die Wirkung ihrer Aussagen – für ein souveränes und zielgerichtetes Auftreten.

AWADO GmbH
Wirtschaftsprüfungsgesellschaft
Steuerberatungsgesellschaft
Wilhelm-Haas-Platz
63263 Neu-Isenburg

Andreas Schmidt
Senior Manager
+49 151 46367253
andreas.schmidt@awado-gruppe.de

Tino Nielsen
Senior Manager
+49 511 95745528
tino.nielsen@awado-gruppe.de