

The logo for AWADO, featuring the word "AWADO" in a bold, teal, sans-serif font. To the right of the text is a stylized teal graphic element consisting of a curved line that starts above the 'O' and arches upwards and to the right.

AWADO

Transparenzbericht für das Geschäftsjahr 2025

AWADO GmbH
Wirtschaftsprüfungsgesellschaft
Steuerberatungsgesellschaft

Neu-Isenburg

Transparenzbericht für das Geschäftsjahr 2025

Inhaltsverzeichnis

Vorbermerkung	3
<hr/>	
A. Rechtliche und organisatorische Struktur	4
<hr/>	
B. Internes Qualitätsmanagementsystem	10
<hr/>	
C. Externe Qualitätskontrolle	27
<hr/>	
D. Interne Rotation (Art. 17 Abs. 7 EU-VO 537/2014)	28
<hr/>	
E. Erklärungen der Geschäftsführung	30
<hr/>	
Abkürzungsverzeichnis	31

Anlagenverzeichnis

Netzwerk des Genoverband e.V., Frankfurt am Main, dem die AWADO GmbH Wirtschaftsprüfungsgesellschaft Steuerberatungsgesellschaft, Neu-Isenburg, angehört.

Vorbemerkung

Die AWADO GmbH Wirtschaftsprüfungsgesellschaft Steuerberatungsgesellschaft, Neu-Isenburg, (nachfolgend "AWADO"), ist als Abschlussprüfer von Unternehmen von öffentlichem Interesse für das kalendergleiche Geschäftsjahr 2025 verpflichtet, einen Transparenzbericht nach Artikel 13 EU-VO 537/2014 bis zum 30. April 2026 auf ihrer Homepage zu veröffentlichen. Der Öffentlichkeit soll mit dem Transparenzbericht die aktuelle Gesellschafts-, Aufsichts- und Qualitätsstruktur der AWADO zusammengefasst dargestellt werden.

Hinweis

Wir bei der AWADO begrüßen Vielfalt und Inklusion. Geschlecht, Nationalität, Hautfarbe, Religion, Identität oder jedes andere individuelle Merkmal sind für uns irrelevant – für uns zählt nur der Mensch.

Dieser Bericht verwendet bei der Beschreibung von Personen und Funktionen zugunsten des Leseflusses das generische Maskulinum. Gemeint sind damit, ohne jegliche Wertung oder Diskriminierung, alle Geschlechter.

A. Rechtliche und organisatorische Struktur

01

Rechtsform und Eigentumsverhältnisse



Die AWADO ist beim Amtsgericht in Offenbach am Main im Handelsregister unter der Nummer HRB 44819 eingetragen.

Sitz und Hauptniederlassung der AWADO ist in Neu-Isenburg. Das Geschäftsgebiet ist das Gebiet der Bundesrepublik Deutschland.

Im öffentlichen Berufsregister bei der Wirtschaftsprüferkammer ist die AWADO als gesetzlicher Abschlussprüfer eingetragen.

Die AWADO unterhält keine im Handelsregister eingetragene Zweigniederlassung im Sinne des § 13 HGB. Berufliche Zweigniederlassungen im Sinne der WPO unterhielt sie im Kalenderjahr 2025 in Berlin, Bremen, Dresden, Düsseldorf, Hannover, Leipzig, Schwerin und Stuttgart.

Das Stammkapital beträgt 121.000,00 EUR. Die Eigentumsverhältnisse stellen sich zum Stichtag 31. Dezember 2025 wie folgt dar:

GbR bestehend aus drei natürlichen Personen
(2 Wirtschaftsprüfer und Steuerberater, 1 Wirtschaftsprüfer) mit zusammen
121.000.00 EUR

Ein beherrschender Einfluss durch einzelne Personen oder Gruppen besteht nicht.

02

Leistungsstruktur

Die Geschäftsführung der AWADO besteht aus folgenden Personen:



Alexander Beck, Wirtschaftsprüfer

Karsten Fleck, Steuerberater

Marc Grote, Wirtschaftsprüfer

Ulf Lipske, Wirtschaftsprüfer und Steuerberater

Alexandra Pfeil, Wirtschaftsprüferin und Steuerberaterin

Die Gesellschaft wird durch zwei Geschäftsführer gemeinsam oder durch einen Geschäftsführer in Gemeinschaft mit einem Prokuristen vertreten.

Die Prokuristen vertreten die Gesellschaft gemeinsam mit einem weiteren Prokuristen.

Zum Stichtag 31. Dezember 2025 ist 48 Personen, davon 21 Wirtschaftsprüfern, Prokura erteilt (jeweils Gesamtprokura).

Die Gesellschafterversammlung beachtet die Regelungen des § 44 Abs. 1 Satz 3 WPO.

03

Vergütungsgrundlagen

Geschäftsführer, die ausschließlich bei der AWADO angestellt sind:

Die Geschäftsführer, die ausschließlich bei der AWADO angestellt sind, erhalten jeweils ein Fixgehalt, das um eine variable Komponente in Höhe von bis zu 40 % des Fixgehaltes ergänzt wird. Die variable Vergütung ist abhängig vom Grad der Erreichung quantitativer und qualitativer Ziele. Die Ziele berücksichtigen verschiedene Perspektiven der strategischen und wirtschaftlichen Geschäftsentwicklung der Gesellschaft und des Gesamtverbandes und der Wahrnehmung von Führungsaufgaben. Die Höhe der variablen Vergütungen bzw. die Jahresziele sind nicht von der Erbringung zusätzlicher Leistungen für einzelne geprüfte Unternehmen beeinflusst oder bestimmt.

Geschäftsführer, die sowohl bei der AWADO als auch beim GV (Genoverband e.V., Frankfurt am Main, nachfolgend "GV") angestellt sind:

Die Geschäftsführer erhalten ein jährliches Fixgehalt, das derzeit mit 90 % auf die AWADO und mit 10 % auf den GV entfällt. Sie erhalten darüber hinaus eine zielerreichungsabhängige variable Vergütung. Die Höhe der variablen Vergütung ist abhängig vom Grad der Zielerreichung im vergangenen Jahr und auf bis zu 30 % des festen Jahresentgeltanteils beim GV und auf bis zu 40 % des festen Jahresentgeltanteils bei der AWADO begrenzt. Die Höhe der variablen Vergütungen bzw. die Jahresziele sind nicht von der Erbringung zusätzlicher Leistungen für einzelne geprüfte Unternehmen beeinflusst oder bestimmt.

Bei der AWADO angestellte Prokuristen:

Die Prokuristen erhalten ein jährliches Fixgehalt. Bei Prokuristen mit einer Verantwortung für ein Kompetenzfeld wird darüber hinaus eine zielerreichungsabhängige variable Vergütung gezahlt. Die Höhe der variablen Vergütung ist abhängig vom Grad der Zielerreichung im vorangegangenen Jahr und ist in ihrer Gesamthöhe auf 20 % des festen Jahresentgeltes begrenzt. Maßgeblich für den Grad der Zielerreichung sind die jeweils schriftlich vereinbarten qualitativen und quantitativen Ziele. Die Höhe der variablen Vergütungen bzw. die Jahresziele sind nicht von der Erbringung zusätzlicher Leistungen für einzelne geprüfte Unternehmen beeinflusst oder bestimmt.

Sowohl bei der AWADO als auch beim GV angestellte Prokuristen:

Die Prokuristen erhalten ein jährliches Fixgehalt, das derzeit mit 90 % auf die AWADO und mit 10 % auf den GV entfällt. Bei Prokuristen mit einer Verantwortung für ein Kompetenzfeld wird darüber hinaus eine zielerreichungsabhängige variable Vergütung gezahlt. Die Höhe der variablen Vergütung ist abhängig vom Grad der Zielerreichung im vorangegangenen Jahr und ist in ihrer Gesamthöhe auf 20 % des festen Jahresentgeltes (AWADO und GV) begrenzt. Maßgeblich für den Grad der Zielerreichung sind die jeweils schriftlich vereinbarten qualitativen und quantitativen Ziele (AWADO und GV).

Die Höhe der variablen Vergütungen bzw. die Jahresziele sind nicht von der Erbringung zusätzlicher Leistungen für einzelne geprüfte Unternehmen beeinflusst oder bestimmt.

Prokuristen, die ausschließlich Mitarbeiter des GV sind:

Sofern es sich um Abteilungsleiter im GV handelt, erhalten diese beim GV jeweils ein Fixgehalt, welches um eine variable Komponente in Höhe von bis zu 20 % des Fixgehaltes ergänzt wird. Die variable Vergütung ist abhängig von der Erreichung quantitativer und qualitativer Ziele. In Abhängigkeit vom wirtschaftlichen Erfolg des Gesamtverbandes und der Erreichung der individuellen Ziele wird durch den Vorstand jährlich über die Zahlung einer variablen Vergütung für das abgelaufene Geschäftsjahr entschieden. Die Höhe der variablen Vergütungen bzw. die Jahresziele sind nicht von der Erbringung zusätzlicher Leistungen für einzelne geprüfte Unternehmen beeinflusst oder bestimmt. Sofern es sich nicht um Abteilungsleiter im GV handelt, erhalten diese Fixgehälter und nur im berechtigten Einzelfall eine Sonderzahlung, auf die jedoch kein Rechtsanspruch besteht.

04

Finanzinformationen

Der Gesamtumsatz der AWADO im kalendergleichen Geschäftsjahr 2025 schlüsselt sich wie folgt auf:

	TEUR
Einnahmen aus der Abschlussprüfung des Jahresabschlusses und konsolidierten Abschlusses von Unternehmen von öffentlichem Interesse und von Unternehmen einer Unternehmensgruppe, deren Muttergesellschaft ein Unternehmen von öffentlichem Interesse ist	693,0
Einnahmen aus der Abschlussprüfung des Jahresabschlusses und konsolidierten Abschlusses anderer Unternehmen	3.840,2
Zwischensumme	4.533,2
Einnahmen aus zulässigen Nichtprüfungsleistungen für Unternehmen, die vom Abschlussprüfer oder von der Prüfungsgesellschaft geprüft werden	784,7
Einnahmen aus zulässigen Nichtprüfungsleistungen für andere Unternehmen	44.382,7
Gesamtumsatz	49.700,6

05

Abschlussprüfungen bei Unternehmen von öffentlichem Interesse

Als Unternehmen von öffentlichem Interesse, bei denen im Kalenderjahr 2025 die gesetzlich vorgeschriebene Jahresabschlussprüfung durchgeführt wurde, sind zu nennen:

SozialBank AG, Köln

Union-Bank, Aktiengesellschaft, Flensburg

Maßgeblich sind die Abschlussprüfungen, bei denen der Bestätigungsvermerk im kalenderjahrgleichen Geschäftsjahr 2025 erteilt wurde.

Bei den genannten Unternehmen von öffentlichem Interesse handelt es sich um sogenannte CRR-Kreditinstitute, die seit Inkrafttreten der EU-VO 537/2014 am 17. Juni 2016 in Deutschland als Unternehmen von öffentlichem Interesse gelten.

06

Einbindung in ein Netzwerk

Die AWADO ist eng mit dem Genoverband e.V., Frankfurt am Main, verbunden und stellt mit diesem ein Netzwerk im Sinne des § 319b HGB dar, das bei der Wirtschaftsprüferkammer angemeldet ist. Zu diesem Netzwerk gehören die in Anlage 1 ersichtlichen Gesellschaften. Die Zusammenarbeit beruht auf Geschäftsbesorgungs- und Kooperationsverträgen.

B. Internes Qualitätsmanagement-system



01

Regelungen zur Steuerung und Überwachung der Qualität in der Wirtschaftsprüferpraxis

Die Sicherung der Prüfungsqualität auf Basis der einschlägigen gesetzlichen Regelungen und berufsständischen Anforderungen hat für die AWADO einen hohen Stellenwert. Daher haben wir ein umfassendes Qualitätsmanagementsystem eingerichtet, das auf der Wirtschaftsprüferordnung (WPO), der Berufssatzung für Wirtschaftsprüfer und vereidigte Buchprüfer (BS WP/vBP) sowie den weiteren berufsständischen Vorgaben aufbaut. Hierbei verfolgen wir einen risikoorientierten Qualitätsmanagementansatz i.S.d. Qualitätsmanagementstandards IDW QMS 1.

Grundlage ist ein Qualitätsmanagementhandbuch. Die Regelungen im Qualitätsmanagementhandbuch stellen Grundsätze dar, die durch detailliertere Anweisungen insbesondere in Prüfungshandbüchern (GV) ergänzt werden. Das Qualitätsmanagementhandbuch und die entsprechenden Verweise (nachfolgend zusammengefasst „Grundsätze und Maßnahmen zur Qualitätssicherung“) werden unter Berücksichtigung der regulatorischen und betriebsorganisatorischen Änderungen sowie der Erkenntnisse aus der internen Nachschau und der externen Qualitätskontrolle regelmäßig und anlassbezogen aktualisiert. Die Grundsätze und Maßnahmen zur Qualitätssicherung stehen den Mitarbeitern über eine IT-Plattform jederzeit zur Verfügung. Sie dienen den Mitarbeitern dazu, ihre beruflichen Tätigkeiten entsprechend den Qualitätsanforderungen der AWADO auszuüben.

Die Beachtung der Qualitätsmanagementregelungen ist Bestandteil der Mitarbeiterbeurteilung und der Personalentwicklung.

Die Einhaltung der Grundsätze und Maßnahmen zur Qualitätssicherung durch die Mitarbeiter wird im Rahmen der auftragsbezogenen Qualitätssicherung sowie der internen Nachschau kontinuierlich überwacht.

02

Einrichtung, Durchsetzung und Überwachung eines internen Qualitätsmanagementsystems

Mit unserem Qualitätsmanagementkonzept verfolgen wir das Ziel,

- die für die Berufsausübung geltenden gesetzlichen und sonstigen rechtlichen Bestimmungen sowie fachlichen Regeln (§ 4 Abs. 1 BS WP/vBP) einzuhalten und unsere Aufträge in Übereinstimmung mit diesen Berufspflichten durchzuführen.
- dem Vertrauen unserer Mandanten in die überdurchschnittliche Qualität unserer Leistungen jederzeit zu entsprechen und die Erwartungen der Öffentlichkeit an die Prüfungsqualität, insbesondere bei der Durchführung von Abschlussprüfungen, zu erfüllen
- mögliche Haftungsrisiken so weit wie möglich zu begrenzen und
- die Effizienz und Skalierung bei der Leistungserbringung zu steigern und technische Hilfsmittel und sonstige IT-gestützte Prüfungswerkzeuge weiterzuentwickeln.

Grundlegend für die Erreichung der o.g. Ziele ist die Beachtung der in § 43 Abs. 1 WPO kodifizierten allgemeinen Berufspflichten der Unabhängigkeit, Gewissenhaftigkeit, Verschwiegenheit und Eigenverantwortlichkeit. Diese gehören zu den bei der Durchführung jedweder Aufträge relevanten beruflichen Verhaltensanforderungen. Von dem Wirtschaftsprüfer wird – auch aufgrund seiner im öffentlichen Interesse liegenden Vorbehaltsaufgaben im Bereich der Prüfung – ein korrektes Verhalten sowohl gegenüber Mandanten und Mitarbeitern als auch gegenüber Dritten erwartet. Er hat sich nach § 43 Abs. 2 WPO der besonderen Berufspflichten bewusst zu sein, die ihm aus der Befugnis erwachsen, gesetzlich vorgeschriebene Bestätigungsvermerke zu erteilen. Er hat sich auch außerhalb der Berufstätigkeit des Vertrauens und der Achtung würdig zu erweisen, die der Beruf erfordert.

Vorstehendes gilt auch für alle an der Auftragsdurchführung mitwirkenden Mitarbeiter der AWADO.

Um diese übergeordneten Qualitätsziele zu erreichen, verfolgen wir einen systematischen und kontinuierlichen risikobasierten Qualitätsmanagementprozess.

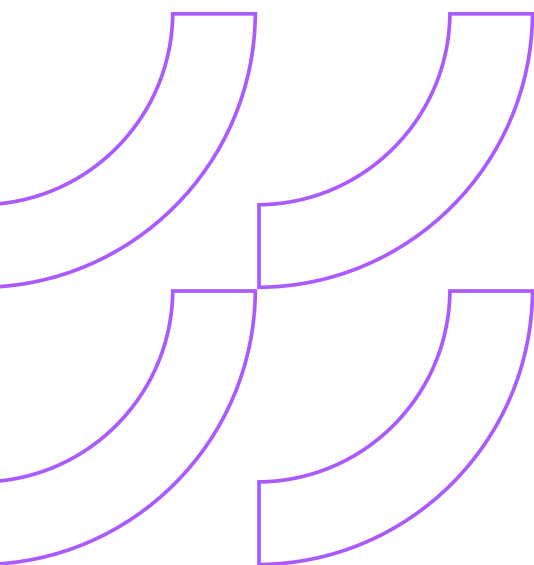
Der risikobasierte Qualitätsmanagementprozess umfasst die folgenden miteinander in Wechselwirkung stehenden Bestandteile:

- Praxisführung und -steuerung, einschließlich Etablierung und Förderung einer positiven Qualitätskultur;
- Risikobeurteilungsprozess der AWADO, d.h.:
 - Festlegung von Qualitätszielen,
 - Identifizierung und Beurteilung von qualitätsgefährdenden Risiken sowie
 - Ausgestaltung und Einrichtung von Regelungen oder Maßnahmen als Reaktion auf qualitätsgefährdende Risiken;
- Information und Kommunikation;
- Überwachungs- und Verbesserungsprozess

Die Verantwortlichkeit innerhalb der Geschäftsführung für das interne Qualitätsmanagementsystem ergibt sich aus dem Geschäftsverteilungsplan. Die Letztverantwortung für das Qualitätsmanagementsystem liegt bei der Geschäftsführung der AWADO insgesamt. Die Geschäftsführung hat die operative Gesamtverantwortung für die Einrichtung und Durchsetzung des Qualitätsmanagementsystems der AWADO auf die Leitung des Stabs Qualitätsmanagement übertragen.

Es wird unterschieden zwischen der Qualitätssicherung ex ante und Qualitätssicherung ex post. Die Anpassung der organisatorischen Regelungen an veränderte gesetzliche oder berufsrechtliche Anforderungen (Qualitätssicherung ex ante) erfolgt nach Konsultation mit dem Bereich „Grundsatz Prüfung“ des GV. Die Überwachung der Angemessenheit der organisatorischen Regelungen erfolgt im Rahmen der Nachschau ex post sowie im Bedarfsfall projektbegleitend durch das Referat „Qualitätssicherung Prüfung“ des GV. Darüber hinaus tragen die Mitarbeiter die Verantwortung, die eingeführten organisatorischen Regelungen umzusetzen und Anregungen zur Fortentwicklung des internen Qualitätsmanagementsystems an die für das interne Qualitätsmanagementsystem verantwortlichen Mitglieder der Geschäftsführung weiterzuleiten.

Die jährliche Leistungsbeurteilung der Geschäftsführung und der für das Qualitätsmanagementsystem operativ Verantwortlichen erfolgt unter Einbeziehung der Angemessenheit und Wirksamkeit des Qualitätsmanagementsystems.



03

Beachtung der relevanten beruflichen Verhaltensanforderungen

Basis einer ordnungsgemäßen Prüfungsdurchführung ist die Beachtung der Berufsgrundsätze:

- der Unabhängigkeit, der Unparteilichkeit und der Vermeidung der Besorgnis der Befangenheit,
- der Gewissenhaftigkeit,
- der Verschwiegenheit,
- der Eigenverantwortlichkeit und
- des berufswürdigen Verhaltens.

Alle bei Prüfungen eingesetzte Mitarbeiter werden bei Einstellung und anschließend regelmäßig über die Berufsgrundsätze informiert und haben eine Erklärung zur Unabhängigkeit und zur Einhaltung der Qualitätssicherungsregeln schriftlich abzugeben. Zudem haben alle bei Prüfungen eingesetzte Mitarbeiter laufend auf der Grundlage einer aktuellen Liste im EDV-System ihre persönlichen Befangenheiten zu pflegen und damit ihre Unabhängigkeit zu erklären. Zusätzlich wird im jährlichen Turnus für die Mitarbeiter, die auf der Grundlage einer Personalstellung des GV an die AWADO tätig werden, eine Überprüfung der Befangenheitsmerkmale durch den Bereich „Grundsatz Prüfung“ des GV veranlasst. Für die Mitarbeiter der AWADO erfolgt diese jährliche Überprüfung durch die für das interne Qualitätsmanagementsystem verantwortlichen Mitglieder der Geschäftsführung. Zudem erfolgt eine mandatsbezogene Unabhängigkeitsabfrage vor jedem Prüfungseinsatz.

Bei Neueinstellung werden alle Mitarbeiter zur Einhaltung der Vorschriften zur Verschwiegenheit, zum Datenschutz und zur Beachtung der Insiderregeln verpflichtet. Hinsichtlich der Datensicherheit bestehen entsprechende Sicherheitsrichtlinien.



04

Annahme, Fortführung und vorzeitige Beendigung von Aufträgen

Vor der Annahme von Prüfungsmandaten wird insbesondere durch die Verwendung einer entsprechenden Checkliste die Einhaltung der Berufspflichten und sonstigen Grundsätze gewährleistet. Es wird unter anderem eine Risikobeurteilung vorgenommen und geprüft, ob ausreichende Kenntnisse und Ressourcen sowie erforderliche Fach- und Branchenkenntnisse für eine ordnungsgemäße Auftragsdurchführung gegeben sind. Jeder Prüfungsauftrag wird mit einem schriftlichen Auftragsbestätigungsschreiben bestätigt.

Regelungen zur Niederlegung von Abschlussprüfungsmandaten sind eingerichtet. Verantwortlichkeiten zur Annahme und Niederlegung von rechtsgeschäftlichen Abschlussprüfungen sind implementiert.

Zudem sind Regelungen zur Übernahme von Abschlussprüfungen, bei denen der bisherige Auftrag nach § 318 Absatz 6 HGB niedergelegt wurde, eingeführt.

05

Mitarbeiterentwicklung

Für die Bearbeitung der Prüfungs- und Beratungsaufträge nutzt die AWADO auch die personellen Ressourcen des GV. Dieser ist aufgrund seines gesetzlichen Prüfungsauftrages in besonderer Weise zu einer qualifizierten Prüfung verpflichtet.

Die Aus- und Fortbildungsmaßnahmen dienen der Förderung der fachlichen und persönlichen Kompetenzen der Mitarbeiter. Mit Initiativen wie „Lets's grow“ und „Führung@Geno“ bestehen Förderprogramme, um junge Talente gezielt auf neue Aufgaben vorzubereiten.

Detaillierte Regelungen zu Fortbildungsmöglichkeiten und -pflichten sind in einer Fortbildungskonzeption niedergelegt.

Um den beruflichen Aufgaben gerecht werden zu können, sind die Mitarbeiter gehalten, ihr berufliches Wissen auch anhand einschlägiger Veröffentlichungen und Informationen ständig zu aktualisieren und entsprechend den beruflichen Erfordernissen zu erweitern.

Für die allgemeine Fortbildung der fachlichen Mitarbeiter sind Prüferkonferenzen des GV und interne bzw. externe Seminare vorgesehen, die teilweise digital durchgeführt werden. Darüber hinaus wird die individuelle Fortbildung,



insbesondere die Vorbereitung auf das Ablegen der Berufsexamina sowie andere spezifische Weiterbildungen, unterstützt.

Die Teilnahme an Fortbildungsveranstaltungen erfolgt planmäßig und berücksichtigt die speziellen Bedürfnisse der jeweiligen Mitarbeiter und der AWADO bzw. des GV. Jeder Wirtschaftsprüfer ist gehalten, sich entsprechend § 5 BS WP/vBP jährlich mindestens 40 Stunden fortzubilden, und jeder sonstige fachliche Mitarbeiter ist gehalten, sich im Dreijahres-Durchschnitt jährlich mindestens 40 Stunden durch Fortbildung fachlich und persönlich weiterzuentwickeln.

Zur Prüfung der Einhaltung der Fortbildungsverpflichtung nach § 43 Absatz 2 WPO und § 5 BS WP/vBP der angestellten Wirtschaftsprüfer der AWADO und des GV werden die durchgeführten Fortbildungsmaßnahmen jährlich abgefragt. Mindestens einmal jährlich wird mit jedem Mitarbeiter ein strukturiertes Feedbackgespräch geführt.

Es ist Teil des Aus- und Fortbildungsprogramms, den Mitarbeitern zu vermitteln, wie wichtig es ist, die Regelungen zum Qualitätsmanagement zu beachten. Das Beachten der Regelungen wird bei Mitarbeiterbeurteilungen und bei Entscheidungen über Beförderungen und Gehaltsentwicklungen berücksichtigt.

Als Instrument regelmäßiger Information der Mitarbeiter bedient sich die AWADO der Rundschreiben des GV, Webinare, Fachinformationen, der Zurverfügungstellung von Fachartikeln und einschlägigen Rundschreiben der genossenschaftlichen Spitzenverbände, der Verbundunternehmen, der BaFin, der Bundesbank, des IDW etc. Die AWADO informiert damit über Gesetzesänderungen, aktuelle Rechtsprechung und nationale bzw. internationale berufsständische Verlautbarungen. Es wird – soweit erforderlich – eine einheitliche Handhabung der Umsetzung definiert. Die Eigenverantwortlichkeit bleibt hiervon jedoch unberührt.

06

Gesamtplanung aller Aufträge

Die Aufträge der AWADO sind in die Gesamtplanung des GV eingebunden.

Zwischen der AWADO und dem GV bestehen vertragliche Regelungen über die Gestellung des für die Geschäftsabwicklung erforderlichen Personals.

Diese Regelungen beinhalten die Bereitstellung von Personal für die Durchführung der gesetzlich und berufsrechtlich zulässigen Tätigkeiten im Sinne von §§ 2 und 43a Abs. 4 WPO sowie für die Durchführung der berufsüblichen internen Nachschau zur Qualitätssicherung.

Aufgrund der Möglichkeit der Personalgestellung durch den GV sind stets ausreichende Reserven vorhanden, die die AWADO in die Lage versetzen, auch unvorhersehbaren und/ oder zusätzlichen Anforderungen gerecht werden zu können. Die Verantwortung für die Gesamtplanung aller Aufträge obliegt der Geschäftsführung. Die Gesamtplanung erfolgt in Abstimmung mit dem zentralen Ressourcenmanagement des GV.

In Kenntnis des Auftragsvolumens, der Auftragsstruktur und der Leistungsanforderungen der Einzelprüfungen werden die Aufträge der AWADO so geplant, dass eine gewissenhafte und unparteiische Prüfung gewährleistet ist. Dabei findet durch einen periodischen Prüferwechsel bzw. durch Änderungen in der Zusammensetzung des Prüferteams unter Beachtung einer ausreichenden Kontinuität in der Leitung des Prüferteams bereits eine Kontrolle statt.

Die Personalbedarfsplanung wird nicht nur hinsichtlich der quantitativen Personalausstattung, sondern auch unter Berücksichtigung der qualitativen Anforderungen vorgenommen.

Die berufsübliche Sorgfalt erfordert, dass sowohl die Gesamtplanung als auch die Einzelplanung der beauftragten und verantwortlichen Wirtschaftsprüfer/ Prüfungsleiter einen ausreichenden Spielraum lässt, um den Anforderungen des Prüfungsauftrages auch dann entsprechen zu können, wenn bei dem zu prüfenden Mandanten besondere Verhältnisse vorliegen.

Die Grobplanung der Auftragsvolumina, der Arbeitskapazität etc. obliegt der Geschäftsführung der AWADO. Für die Bildung von Prüfungsteams, die Zuordnung der Prüfungsaufträge zu Prüfungsteams, die Prüfungszeitvorgabe und die zeitliche Festlegung der Prüfungsdurchführung sind im Rahmen der Detailplanung die Geschäftsführung bzw. von ihr beauftragte Personen verantwortlich.

07

Umgang mit Beschwerden und Hinweisen auf Verstöße

Die Arbeitsanweisung des GV zur Behandlung von Beschwerden und Vorwürfen über die Tätigkeit des Verbandes, seiner Einrichtungen oder Netzwerkgesellschaften und über verbandsangehörige Unternehmen gilt auch für die AWADO.

Die Regelungen zur Behandlung von Beschwerden von

- Mitarbeitern
- Mandanten oder
- Dritten

sollen sicherstellen, dass eine angemessene Behandlung begründeter Beschwerden von Mitarbeitern, Mandanten oder Dritten nach einem einheitlichen Ablauf erfasst und behandelt werden. Daneben besteht die Möglichkeit, Hinweise auf kriminelle Handlungen sowie Gesetzesverstöße auch anonym über ein Hinweisersystem zu melden.

Ziel ist es, die Zufriedenheit der Mandantschaft zu erhöhen und vorgetragenen berechtigten Anliegen Rechnung zu tragen. Durch systematische Auswertung sollen bestehende Schwachstellen in den Arbeitsabläufen und im Qualitätsmanagementsystem identifiziert und Hinweise zur Verbesserung bzw. deren Beseitigung gegeben werden. Dieses Ziel kann nur durch eine vollständige Erfassung sowie einen vertraulichen Umgang mit Beschwerden erreicht werden.

Als zentrale Koordinierungsstelle für das Beschwerdemanagement fungiert die Abteilung „Integriertes Risikomanagement“ des GV. Beschwerden, die die Durchführung von gesetzlichen Prüfungen, sonstigen Auftragsprüfungen oder anderer von der AWADO erbrachter Leistungen, wie z. B. Begutachtungen, getroffene fachliche Entscheidungen im Zusammenhang mit der Prüfungsdurchführung, die organisatorischen Regelungen i. S. d. § 55 Absatz 2 Nr. 7 WPO einschließlich der internen Qualitätsmanagementregelungen und deren Einhaltung sowie die Umsetzung der Berufsgrundsätze betreffen, werden von dem Bereich „Grundsatz Prüfung“ des GV in Abstimmung mit den für das Beschwerdemanagement zuständigen Mitgliedern der Geschäftsführung der AWADO bearbeitet. Ergänzend ist das Referat „Qualitätssicherung Prüfung“ des GV einzubinden.

Die Bearbeitung und Dokumentation von Vorfällen, welche die ordnungsgemäße Durchführung der Prüfungstätigkeit beeinträchtigen können (§ 55b Absatz 2 Nr. 6 WPO), erfolgt durch den Bereich „Grundsatz Prüfung“ des GV.

08

Auftragsabwicklung



Die AWADO führt die Prüfungen auf Basis eines risikoorientierten Prüfungsansatzes durch. Für Prüfungen im Geschäftsfeld „Mittelstand“ nutzt sie die Prüfungssoftware „AuditTemplate Ware“, für Prüfungen im Geschäftsfeld „Financial Services“ die Prüfungssoftware „AuditTemplate Kredit“. Diese auf Ebene des genossenschaftlichen Spitzenverbandes DGRV (Deutscher Genossenschafts- und Raiffeisenverband e.V., Berlin) zentral gepflegten Softwarelösungen gewährleisten, dass Änderungen in der Gesetzgebung, der Rechtsprechung und den fachlichen Regelungen bei der Prüfungsabwicklung und Berichterstattung zeitgerecht und einheitlich berücksichtigt werden. Zusätzlich setzen wir im Rahmen der digitalen Agenda zunehmend auf Arbeitsteilung, Datenanalysen und remotes Prüfen. Auch der Datenaustausch mit unseren Mandanten wird vor diesem Hintergrund immer weiter digitalisiert.

1. Organisation der Auftragsabwicklung

Die grundsätzlichen Aufgabenverteilungen im Prüfungsteam sind in den Grundsätzen und Maßnahmen zur Qualitätssicherung abgebildet.

Die für die Auftragsdurchführung bestimmten verantwortlichen Prüfungspartner (verantwortliche Wirtschaftsprüfer/Prüfungsleiter – als Rechts- und Linksunterzeichner) müssen über die erforderlichen Erfahrungen und Kenntnisse sowie über ausreichende zeitliche Reserven zur ordnungsgemäßen Durchführung des Auftrags verfügen.

Die Regelungen für die Unterzeichnung von Prüfungsberichten und Bestätigungsvermerken sind in einer Vollmachtenregelung niedergelegt.

Die für die Prüfungsdurchführung vorgesehenen verantwortlichen Wirtschaftsprüfer/ Prüfungsleiter haben sich davon zu überzeugen, dass die eingesetzten Mitarbeiter insgesamt über ausreichende Kenntnisse, Fähigkeiten und zeitliche Ressourcen verfügen, um den Auftrag ordnungsgemäß abzuwickeln.

2. Einhaltung der gesetzlichen Vorschriften und der fachlichen Regeln für die Auftragsabwicklung

Die vom DGRV im Rahmen der Prüfungssoftware zur Verfügung gestellten Vorlagen werden von der Abteilung „Grundsatz Prüfung“ des GV geprüft und gegebenenfalls ergänzt, um einheitliche Qualitätsnormen für die AWADO sicherzustellen.

3. Anleitung des Prüfungsteams

Eine gute Zusammenarbeit innerhalb des Prüfungsteams ist zentrales Ziel bei der Führung des Teams.

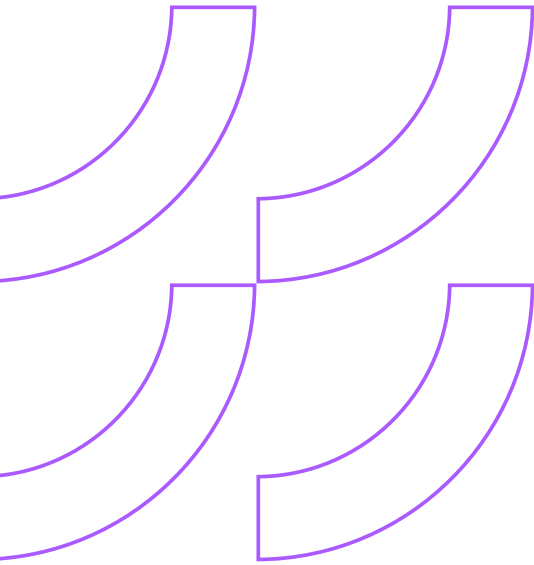
Wesentliche Elemente sind hierbei:

- angemessen strukturierte und verständliche Prüfungsanweisungen
- permanente Kommunikation im Prüfungsteam
- zeitnahe Überwachung der Prüfungsergebnisse unter Beachtung des Vier-Augen-Prinzips
- rechtzeitige Kommunikation zwischen dem verantwortlichen Wirtschaftsprüfer/Prüfungsleiter, dem Mitunterzeichner und ggf. der Geschäftsführung bei problematischen Sachverhalten und besonderen Vorkommnissen.

Der verantwortliche Wirtschaftsprüfer/Prüfungsleiter achtet zudem darauf, dass die Mitglieder des Prüfungsteams ihre Aufgaben unter Beachtung der Berufspflichten wahrnehmen. Darüber hinaus fördert der verantwortliche Wirtschaftsprüfer/Prüfungsleiter einen fachlichen Austausch der weniger erfahrenen Mitglieder des Prüfungsteams über sich ergebende Fragen und Zweifelsfälle mit erfahreneren Teammitgliedern.

4. Einholung von fachlichem Rat

Der verantwortliche Wirtschaftsprüfer/Prüfungsleiter achtet darauf, dass die Mitglieder des Prüfungsteams für das Prüfungsergebnis bedeutsame Zweifelsfragen mit ihm oder anderen erfahrenen Teammitgliedern rechtzeitig besprechen. Kann eine Frage innerhalb des Prüfungsteams nicht geklärt werden, ist eine Konsultation mit dem Bereich „Grundsatz Prüfung“ des GV bzw. anderen Spezialisten (Rechts- und/ oder Steuerabteilung) über das zuständige Mitglied der Geschäftsführung der AWADO möglich, soweit es im Interesse der Qualitätssicherung erforderlich erscheint.



5. Laufende Überwachung der Auftragsabwicklung/ Abschließende Durchsicht der Arbeitsergebnisse

Die Gewährleistung der Prüfungsqualität erfordert eine ordnungsgemäße Beaufsichtigung der Prüfungsdurchführung und die Beurteilung der Prüfungsergebnisse, bevor sie den Adressaten mitgeteilt werden. Die Auftragsabwicklung muss daher in jeder Phase vom verantwortlichen Wirtschaftsprüfer/Prüfungsleiter oder anderen erfahrenen Mitgliedern des Prüfungsteams angemessen überwacht werden. Die Überwachung umfasst die laufende Kontrolle des Fortschritts der Prüfung durch regelmäßige Besprechung des Arbeitsstandes und der Prüfungsfeststellungen mit den vor Ort tätigen Prüfern ebenso wie die Klärung problematischer Sachverhalte sowie die Diskussion offener Fragen.

6. Maßnahmen zur auftragsbezogenen Qualitätssicherung

Instrumente der auftragsbezogenen Qualitätssicherung sind in der AWADO:

- die Berichtskritik
- die Konsultation (siehe Kapitel „Einholung von fachlichem Rat“) und
- die auftragsbegleitende Qualitätssicherung.

Gegenstand der Berichtskritik ist die Überprüfung des Prüfungsberichtes vor seiner Auslieferung, ob die für den Prüfungsbericht geltenden Regeln eingehalten sind; dabei ist auch zu beurteilen, ob die im Prüfungsbericht dargestellten Prüfungshandlungen und Prüfungsfeststellungen schlüssig sind (§ 48 Abs. 2 S. 1 BS WP/vBP). Die Beurteilung, ob eine Berichtskritik erforderlich ist, ist in Abhängigkeit des mit dem Auftrag verbundenen Risikos zu treffen. Eine Berichtskritik ist zumindest bei allen Abschlussprüfungen gemäß § 316 HGB durchzuführen. Die Berichtskritiker erfüllen die Anforderungen der BS WP/vBP.

Die auftragsbegleitende Qualitätssicherung bei der gesetzlichen Abschlussprüfung von Unternehmen von öffentlichem Interesse erfolgt entsprechend der Anforderungen der Artikel 8, 10 und 11 EU-VO 537/2014.

Für andere Abschlussprüfungen sind Kriterien bzw. Verantwortlichkeiten für die Durchführung einer auftragsbegleitenden Qualitätssicherung festgelegt.

Die auftragsbegleitende Qualitätssicherung umfasst alle Phasen der Abschlussprüfung.

7. Lösung von Meinungsverschiedenheiten

Fachliche Meinungsverschiedenheiten innerhalb des Auftrags Teams, die auch nach intensiver Auseinandersetzung mit der einschlägigen Fachliteratur und Inanspruchnahme der praxisüblichen Recherchemöglichkeiten nicht geklärt werden können, sind zwischen den Beteiligten unter Hinzuziehung des verantwortlichen Wirtschaftsprüfers/Prüfungsleiters zu besprechen. Der verantwortliche Wirtschaftsprüfer/Prüfungsleiter hat sicherzustellen, dass die Meinungsverschiedenheiten – gegebenenfalls unter Einbeziehung des Linksunterzeichners sowie eventuell des auftragsbegleitenden Qualitätssicherers und/ oder der Geschäftsführung der AWADO – gelöst werden.

Hinsichtlich der auf verschiedenen Ebenen möglichen Meinungsunterschiede ist ein Eskalationsverfahren eingerichtet.

Schließlich können fachliche Meinungsverschiedenheiten auch mit dem Mandanten bestehen, bei denen ggf. zusätzlich die Regelungen zum Umgang mit Beschwerden zu beachten sind.

Die Regelungen zeigen auch auf, wie die Ergebnisse aus dem Verfahren zur Lösung von Meinungsverschiedenheiten umzusetzen und zu dokumentieren sind.

8. Abschluss der Auftragsdokumentation und Archivierung der Arbeitspapiere

Prüfungsakte

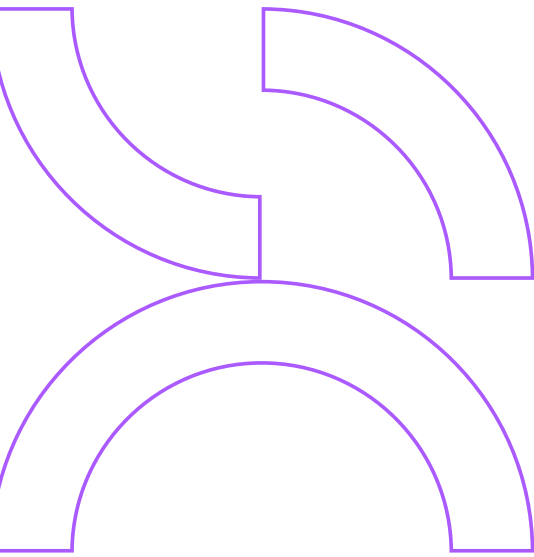
In der Prüfungsakte für gesetzliche Abschlussprüfungen nach § 316 HGB ist mindestens Folgendes festzuhalten:

- die Einhaltung der Unabhängigkeit, das Vorliegen von die Unabhängigkeit gefährdenden Umständen und die ergriffenen Schutzmaßnahmen,
- die Zeit, das Personal und die sonstigen Mittel, die zur angemessenen Durchführung der Abschlussprüfung erforderlich sind,
- Art, Umfang und Ergebnisse der Verwertung der Arbeit von internen und externen Sachverständigen des Abschlussprüfers,
- die verantwortlichen Prüfungspartner,
- alle Informationen und Unterlagen,
 - die zur Begründung des Bestätigungsvermerks und des Prüfungsberichts dienen,
 - die zur Kontrolle der Einhaltung der Berufspflichten von Bedeutung sind,
 - über schriftliche Beschwerden,
- bei Abschlussprüfungen von Unternehmen von öffentlichem Interesse: die Dokumentationspflichten nach den Artikeln 6 bis 8 der EU-VO 537/2014.

Prüfungsabschluss

Den ordnungsgemäßen Abschluss der Prüfung verantwortet primär der für den Auftrag verantwortliche Wirtschaftsprüfer/Projektleiter. Dessen Tätigkeiten sind definiert und können partiell auf andere Mitglieder des Prüfungsteams delegiert werden.

Wesentlicher Teil des Prüfungsabschlusses ist die Berichterstattung an das geprüfte Unternehmen. Sie dokumentiert sich vor allem im Prüfungsbericht. Für dessen Abfassung stehen umfangreiche Texthilfen zur Verfügung, die laufend aktualisiert werden.



Abschluss der Auftragsdokumentation

Die Auftragsdokumentation setzt sich aus dem Prüfungsbericht sowie den Arbeitspapieren zusammen. Der Berichtsdurchlauf wird mit Unterstützung von EDV-Auswertungen überwacht.

Arbeitspapiere umfassen sämtliche Aufzeichnungen und Unterlagen, die der Prüfer im Zusammenhang mit der Planung, Durchführung und Überwachung der Prüfung sowie zur Herleitung des Prüfungsergebnisses selbst erstellt, sowie alle Schriftstücke und Unterlagen einschließlich elektronischer Dokumente, die er vom geprüften Unternehmen oder von Dritten als Ergänzung seiner eigenen Unterlagen zum Verbleib erhält.

Die gesamte Auftragsdokumentation einschließlich der in den Arbeitspapieren vorgenommenen Prüfungsdokumentation ist bei gesetzlich vorgeschriebenen Abschlussprüfungen innerhalb der Frist nach § 51b Abs. 5 WPO abzuschließen.

Nach Abschluss der Auftragsdokumentation dürfen während der Aufbewahrungsfrist die Arbeitspapiere nicht geändert, ergänzt, entfernt oder gelöscht werden. Geschieht dies dennoch, sind der Grund sowie gegebenenfalls die Konsequenzen für die Prüfungsfeststellungen zu dokumentieren; außerdem, von wem und wann die Änderung erfolgte.

Integrität und Vertraulichkeit der Datenverarbeitungssysteme und Arbeitspapiere

Ein den Anforderungen der BS WP/vBP entsprechender Umgang mit Arbeitspapieren ist geregelt. Es sind Vorgaben für den Passwortschutz sowie die Datensicherung eingeführt, welche auch den Anforderungen des Datenschutzes und der Vertraulichkeit entsprechen.

Verfügbarkeit und Archivierung der Arbeitspapiere

Arbeitspapiere entstehen sowohl in elektronischer Form, insbesondere im Rahmen der Nutzung der Prüfungssoftware, als auch in Papierform, z. B. durch von Mandanten überlassene Unterlagen. Die dem Berufsrecht entsprechende Archivierung der Arbeitspapiere ist in einer Arbeitsanweisung zur Archivierung geregelt.

Die Arbeitspapiere müssen während der gesamten Aufbewahrungszeit verfügbar und zugänglich sein sowie lesbar gemacht werden können. Bei elektronischer Archivierung müssen neben den archivierten Dokumenten und Daten auch die notwendigen IT-Anwendungen und die IT-Infrastruktur zur Verfügung stehen.

09

Nachschau und Verbesserungsprozess



Mit der internen Nachschau ist das Referat „Qualitätssicherung Prüfung“ des GV beauftragt. Dieses entwickelt Grundsätze und Hilfsmittel für die Durchführung der Nachschau. Organisatorische Regelungen zur Nachschau sind in der Nachscharichtlinie des GV hinterlegt.

Ziel des Referates „Qualitätssicherung Prüfung“ ist es, im Rahmen der Nachschau zu bewerten, ob die getroffenen Maßnahmen zur Qualitätssicherung unter Berücksichtigung der Aufgabenstellung der AWADO angemessen sind und ob sie bei der praktischen Arbeit entsprechend angewendet werden und somit wirksam sind. Etwa festgestellte Schwachstellen oder Mängel sind aufzugreifen und deren Bereinigung zu überwachen, um einen hohen Qualitätsstandard zu gewährleisten.

Die Nachschau bezüglich der organisatorischen Regelungen erfolgt auf der Grundlage der gesetzlichen und berufsrechtlichen Bestimmungen und der Aufbau- und Ablauforganisation zum Zeitpunkt der Prüfungsplanung. Soweit diese sich maßgeblich im Geschäftsjahr ändern, ist der Nachschauplan ggf. zu ändern oder zu ergänzen. Gleiches gilt, um Hinweise aus den Auftragsprüfungen, aus Beschwerden, aus der externen Qualitätskontrolle oder sonstige Hinweise auf systematische Mängel im internen Qualitätsmanagementsystem aufgreifen zu können.

Das Qualitätsmanagementsystem ist hinsichtlich der Regelungen zur Abwicklung von Abschlussprüfungen, der Fortbildung, der Anleitung und der Überwachung der Mitarbeiter sowie der Handakte (Prüfungsakte) jährlich zu bewerten. Das gesamte Regelwerk wird mindestens einmal innerhalb eines angemessenen Turnus von zurzeit drei Jahren vollständig einer Nachschau unterzogen.

Das Ergebnis zur Nachschau des Qualitätsmanagementsystems wird in einem Bericht zusammengefasst. Er enthält neben den Angaben zu Zeitpunkt und Dauer der Prüfung eine Gesamtdarstellung der der Nachschau unterzogenen Prüffelder und Ergebnisse der Bewertung und der bei Mängeln ergriffenen oder vorgeschlagenen Maßnahmen. Die Berichterstattung umfasst auch Verstöße gegen Berufspflichten oder gegen die Verordnung (EU) Nr. 537/ 2014, die resultierenden Folgen und die zur Behebung der Verstöße ergriffenen Maßnahmen.

Das Ergebnis jeder Auftragsnachscha wird in einem Bericht dargestellt.

Die Geschäftsführung greift die von der Nachschau festgestellten Mängel des internen Qualitätssicherungssystems auf und erarbeitet Lösungen, welche geeignet sind, ein erneutes Auftreten dieser Feststellungen künftig auszuschließen. Feststellungen bei der Abwicklung einzelner Prüfungen werden, soweit sie keinen systematischen Hintergrund haben, im Rahmen der Nachschau mit den verantwortlichen Wirtschaftsprüfern/Prüfungsleitern besprochen. Die disziplinarischen Vorgesetzten sind für eventuell erforderliche personelle Maßnahmen (u. a. Mitarbeitergespräche, disziplinarische Maßnahmen) verantwortlich.

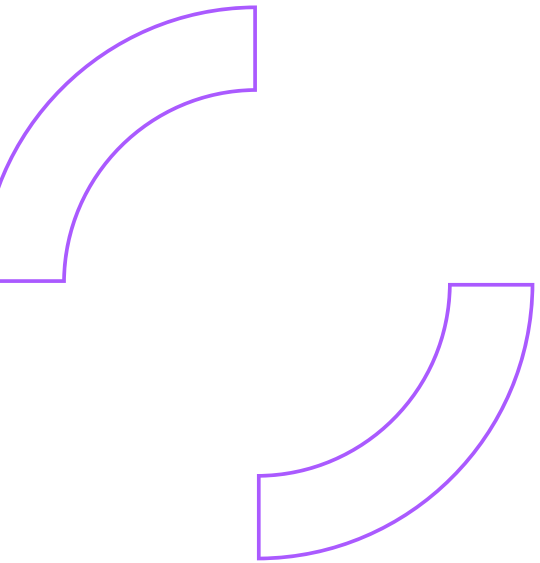
Soweit wesentliche Mängel im Qualitätsmanagementsystem festgestellt werden, sind diese unverzüglich der Geschäftsführung der AWADO mitzuteilen. Werden QMS-Mängel festgestellt, die den Grundsatz der Unabhängigkeit betreffen, ist unverzüglich der Bereichsleiter „Risk & Compliance“ des GV zu informieren. Dieser hat dafür Sorge zu tragen, dass die QMS-Mängel abgestellt werden und der für Unabhängigkeitsfragen zuständige Mitarbeiter eingeschaltet wird. Die Aufbewahrung der Aufzeichnungen der internen Nachschau erfolgt elektronisch mindestens bis zur nächsten externen Qualitätskontrolle.

10

Auslagerung wichtiger Prüfungstätigkeiten

Auslagerungen der Prüfungstätigkeit kommen in der AWADO für Teilbereiche vor. Zu nennen sind die Prüfungsdisposition, die Berichtsausfertigung sowie die Leistungen des Bereichs „Grundsatz Prüfung“ des GV im Rahmen von Konsultationen. Die Entscheidung obliegt in diesen Fällen der Geschäftsführung. Für diese Fälle sind jeweils Maßnahmen zur Einhaltung der Regelungen zu treffen.

Anhand des konkreten Einzelfalls wird bestimmt, ob die ausgelagerte Tätigkeit eine wichtige Prüfungstätigkeit im Sinne von § 55b Absatz 2 Satz 2 Nr. 9 WPO darstellt. Liegt eine wichtige Prüfungstätigkeit vor, so muss der verantwortliche Wirtschaftsprüfer/Prüfungsleiter gemeinsam mit dem Verbandsjustizariat des GV den Dritten, auf den die wichtige Prüfungstätigkeit ausgelagert wird, verpflichten, die für ihn relevanten Regelungen des Qualitätsmanagementsystems oder vergleichbare eigene Regelungen zu beachten.



Diese Verpflichtung umfasst insbesondere die Einhaltung der berufsrechtlichen und gesetzlichen Anforderungen, einschließlich der Unabhängigkeits- und Verschwiegenheitsanforderungen. Zudem ist der Dritte zu verpflichten, im Fall von Ermittlungen der Berufsaufsicht und im Rahmen einer Qualitätskontrolle für erforderliche Auskünfte zur Verfügung zu stehen und diesbezügliche Unterlagen bereitzustellen.

Darüber hinaus sind über folgende Aspekte Vereinbarungen mit dem Dritten zu treffen:

- Sicherstellung der angemessenen praktischen und theoretischen Aus- und Fortbildung der Mitarbeiter im Hinblick auf die spezifischen Anforderungen der Prüfung,
- konkrete Definition von Art, Umfang und Zeitpunkt der Tätigkeiten, die durch den Dritten zu erbringen sind,
- Festlegung von Art, Umfang und Zeitpunkten der Kommunikation einschließlich der Berichterstattung,
- Umfang der Dokumentation,
- Einhaltung der Vorgaben zur Verschwiegenheit (§ 50 und § 50a WPO),
- Haftungsregelungen und
- Vorliegen einer Berufshaftpflichtversicherung.

11

Beurteilung des Qualitätsmanagementsystems

Die Geschäftsführung hat das Qualitätsmanagementsystem zumindest einmal jährlich dahingehend zu beurteilen, ob mit hinreichender Sicherheit die Einhaltung der Berufspflichten gewährleistet ist. Für die Beurteilung des Qualitätsmanagementsystems zieht die Geschäftsführung u.a. eine hinsichtlich der Zielerreichung bewertete Risikomatrix und die Beurteilung der internen Nachschau heran.

Die Geschäftsführung der AWADO hat die Beurteilung des Qualitätsmanagementsystems zum 17. Dezember 2025 durchgeführt und kam zu dem Schluss, dass das Qualitätsmanagementsystem hinreichende Sicherheit darüber verschafft, die Ziele des Qualitätsmanagementsystems zu erreichen.

C. Externe Qualitätskontrolle

Die AWADO nimmt am System der externen Qualitätskontrolle des Berufsstandes der Wirtschaftsprüfer teil. Im Geschäftsjahr 2025 wurde eine externe Qualitätskontrolle durchgeführt. Sie wurde mit Qualitätskontrollbericht vom 19. Dezember 2025 abgeschlossen, welcher ein uneingeschränkt positives Prüfungsergebnis ausweist.

Als Abschlussprüfer von Unternehmen von öffentlichem Interesse können bei der AWADO Inspektionen durch die Abschlussprüferaufsichtsstelle (APAS) durchgeführt werden. Im Geschäftsjahr 2024 wurde eine Inspektion durch die APAS angeordnet. Sie wurde mit dem Bericht nach §§ 66a Abs. 6 Satz 1, 62b WPO vom 3. April 2025 ohne Anordnung weiterer Maßnahmen abgeschlossen.

D. Interne Rotation (Artikel 17 Absatz 7 EU-VO 537/2014)

Bei der Abschlussprüfung von Unternehmen von öffentlichem Interesse erfolgen externe und interne Rotationen der verantwortlichen Prüfungspartner gemäß den Fristen nach Artikel 17 EU-VO 537/2014 i.V.m. § 43 Abs. 6 WPO.

E.

Erklärungen der Geschäftsführung

01

Erklärung zur Wirksamkeit des internen Qualitätsmanagementsystems

„Hiermit erklären wir, dass die sich aus dem von der AWADO eingeführten und im Abschnitt B. dieses Transparenzberichtes beschriebenen Qualitätsmanagementsystem ergebenden Vorgaben im Geschäftsjahr 2025 eingehalten wurden und wir uns auf Basis der dort implementierten Kontrollen sowie im Rahmen der durchgeführten Nachschau davon überzeugt haben, dass das Qualitätsmanagementsystem wirksam war.“

02

Erklärung zur Wahrung der Unabhängigkeit

„Hiermit erklären wir, dass bei der AWADO mit den im Abschnitt B.3. und D. dieses Transparenzberichtes dargestellten Maßnahmen die Einhaltung der Unabhängigkeitsanforderungen gewahrt wurde und dass eine interne Überprüfung dieser Anforderungen stattgefunden hat.“

03

Erklärung zur kontinuierlichen Fortbildung

„Hiermit erklären wir, dass durch die im Abschnitt B.5. dieses Transparenzberichtes dargestellten Fortbildungsmaßnahmen gewährleistet wird, dass die bei der AWADO angestellten Wirtschaftsprüfer ihrer Fortbildungsverpflichtung gemäß Artikel 13 der Richtlinie 2006/43/EG bzw. § 5 BS WP/vBP nachkommen. Die Einhaltung der Fortbildungsverpflichtung wird für alle bei der AWADO angestellten Wirtschaftsprüfer dokumentiert.“

Neu-Isenburg, 24. April 2026

Alexander Beck
Wirtschaftsprüfer

Ulf Lipske
Wirtschaftsprüfer und Steuerberater

Karsten Fleck
Steuerberater

Alexandra Pfeil
Wirtschaftsprüferin und Steuerberaterin

Marc Grote
Wirtschaftsprüfer

Abkürzungsverzeichnis



APAS	Abschlussprüferaufsichtsstelle
AWADO	AWADO GmbH Wirtschaftsprüfungsgesellschaft Steuerberatungsgesellschaft, Neu-Isenburg
BS WP/vBP	Berufssatzung für Wirtschaftsprüfer/ vereidigte Buchprüfer
bzw.	beziehungsweise
CRR-Kreditinstitute	Kreditinstitute i. S. d. § 1 Absatz 3d Satz 1 KWG bzw. Artikel 3 Abs. 1 Nr. 1 der Richtlinie 2013/36/EU
DGRV	Deutscher Genossenschafts- und Raiffeisenverband e.V., Berlin
EU-VO 537/2014	EU-Verordnung 537/2014 des Europäischen Parlaments und des Rates vom 16. April 2014
f.	folgende
ff.	fortfolgende
GbR	Gesellschaft bürgerlichen Rechts
GmbH	Gesellschaft mit beschränkter Haftung
GmbHG	Gesetz betreffend die Gesellschaften mit beschränkter Haftung
GV	Genoverband e.V., Frankfurt am Main
HGB	Handelsgesetzbuch
i. d. R.	in der Regel
inkl.	inklusive(e)
i. S. d.	im Sinne des/der
i. V. m.	in Verbindung mit
KWG	Gesetz über das Kreditwesen (Kreditwesengesetz)

Abkürzungsverzeichnis

Nr.	Nummer(n)
S.	Seite(n)
StB	Steuerberater/in
vBP	vereidigter Buchprüfer/in
WP	Wirtschaftsprüfer/in
WPO	Gesetz über eine Berufsordnung der Wirtschaftsprüfer (Wirtschaftsprüferordnung)

Anlage 1

Netzwerk des Genoverband e.V., dem die AWADO GmbH, Wirtschaftsprüfungsgesellschaft Steuerberatungsgesellschaft, Neu-Isenburg, angehört

Netzwerkmitglieder, die Abschlussprüfungsleistungen erbringen:

Genoverband e.V., Frankfurt am Main

Der GV ist einer von vier regional tätigen Genossenschaftsverbänden in der Rechtsform des eingetragenen Vereins in Deutschland. Dem GV ist das gesetzliche Prüfungsrecht verliehen. Der GV ist Prüfungs- und Beratungsverband, Bildungsträger und Interessenvertretung. Der Umsatz aus Abschlussprüfungen betrug im kalenderjahrgleichen Geschäftsjahr 2025 TEUR 90.492.

Baden-Württembergischer Genossenschaftsverband e.V., Karlsruhe

Der BWGV ist einer von vier regional tätigen Genossenschaftsverbänden in der Rechtsform des eingetragenen Vereins in Deutschland. Dem BWGV ist das gesetzliche Prüfungsrecht verliehen. Der BWGV ist Prüfungs- und Beratungsverband, Bildungsträger und Interessenvertretung. Der Umsatz aus Abschlussprüfungen betrug im kalenderjahrgleichen Geschäftsjahr 2025 TEUR 26.324.

TRANSTREUHAND GmbH Wirtschaftsprüfungsgesellschaft

Die Gesellschaft hat ihren Sitz und ihre Hauptniederlassung in Hamburg. Das Geschäftsgebiet ist das Gebiet der Bundesrepublik Deutschland. Der Umsatz aus Abschlussprüfungen betrug im kalenderjahrgleichen Geschäftsjahr 2025 TEUR 212.

Anlage 1

Weitere Netzwerkmitglieder, die keine Abschlussprüfungsleistungen erbringen:

AWADO Agrar- und Energieberatung GmbH, Berlin

AWADO Bankenberatung GmbH, Neu-Isenburg

AWADO Kommunikationsberatung GmbH, Düsseldorf

AWADO Services GmbH, Neu-Isenburg

AWADO Rechtsanwaltsgesellschaft mbH, Neu-Isenburg

Dr. Kluth & von Zech Rechtsanwälte – Wirtschaftsprüfer – Steuerberater, Hamburg

GenoPersonalConsult GmbH, Neu-Isenburg

VR Inkasso GmbH, Hannover

vr-karriere GmbH, Neu-Isenburg

HmcS Real Estate GmbH, Hannover

HmcS Consulting GmbH, Hannover

HmcS Investment GmbH, Hannover

HmcS Immobilien GmbH, Hannover

HmcS Treuhand GmbH, Hannover

HmcS Gesellschaft für Forderungsmanagement mbH, Hannover

